

Planejamento ESTRATÉGICO

Ministério Público do Rio Grande do Sul

Janeiro/2024

Governo do Estado do Rio Grande do Sul

Governador: Eduardo Leite

Vice-Governador: Gabriel Souza

Ministério Público do Rio Grande do Sul

Procurador-Geral de Justiça: Alexandre Sikinowski Saltz

Subprocuradoria-Geral de Justiça de Gestão Estratégica

Subprocurador-Geral de Justiça de Gestão Estratégica: João Cláudio Pizzato Sidou

Promotora Assessora: Fernanda Weiand

Escritório de Gestão Estratégica e Projetos – EGEP

Equipe Técnica: Fernanda Machado de Oliveira e Gustavo Morteo Eboli

Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão

Secretária: Danielle Calazans

Secretário Adjunto: Bruno Silveira

Subsecretaria de Planejamento

Subsecretária: Carolina Mór Scarparo

Subsecretário-Adjunto: Alessandro Castilhos Martins

Departamento de Planejamento Governamental

Diretor: Henrique Gomes Acosta

Diretora-Adjunta: Juliana Feliciati Hoffmann

Equipe Técnica: Bruno do Valle Brick (Coordenação), Amanda Oliveira de Souza, Claudia Algayer da Rosa, Larissa Couto da Silva, Luana de Lima e Silva, Othon Veloso Schenatto, Vanderlea Rabelo Kich

Assessoria de Comunicação

Coordenadora: Adriana Ferrás

Projeto gráfico: Davi Pinto

RESUMO

Neste relatório, descreve-se o projeto de desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Rio Grande do Sul para o período 2022-2029. Os resultados aqui apresentados derivam de um trabalho conjunto realizado pela Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), por meio do Departamento de Planejamento Governamental (DEPLAN), e pelo Ministério Público do Rio Grande do Sul (MPRS), com a coordenação do Escritório de Gestão Estratégica e Projetos (EGEP), entre setembro e dezembro de 2023.

Ao longo desse tempo, foram realizadas três oficinas - cada uma com etapas posteriores de refinamento e consolidação -, nas quais elaboraram-se os resultados-chaves para os objetivos estratégicos e definiram-se as ações com seus indicadores e metas.

No relatório, faz-se uma introdução, contextualizando o planejamento estratégico do MPRS; discorre-se sobre a metodologia utilizada no projeto e nas oficinas; apresenta-se a consolidação do plano; e são feitas considerações finais.

Palavras-chave: Planejamento Estratégico; Mapa Estratégico; Objetivos Estratégicos; Resultados-chave; Ações, Indicadores e Metas.

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	5
1 METODOLOGIA	6
1.1 RESULTADOS-CHAVE	7
1.1.1 OFICINA I.....	8
1.2 AÇÕES, INDICADORES E METAS	9
1.2.1 OFICINA II	9
1.2.2 OFICINA III	10
2 CONSOLIDAÇÃO DO PLANO.....	11
3 CONSIDERAÇÕES FINAIS	25
REFERÊNCIAS	26
APÊNDICE I	27
APÊNDICE II	36
APÊNDICE III	38

INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico é um processo fundamental para o sucesso das organizações. Abrangendo a estrutura como um todo e mobilizando os mais altos níveis organizacionais, a estratégia orienta as ações e promove a concentração dos esforços para o atingimento de objetivos em um determinado período de tempo, proporcionando, assim, o alinhamento em toda a instituição.

No contexto do Ministério Público do Rio Grande do Sul (MPRS), o presente ciclo teve início com a adesão ao Planejamento Estratégico Nacional (PEN-MP), que foi elaborado pelo Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP). O PEN-MP para o decênio 2020-2029 resultou de processo de escuta ampla e democrática, além de construção coletiva que contou com a efetiva participação de todos os ramos e as unidades ministeriais, inclusive do MPRS. Para a análise e consolidação das contribuições, o CNMP adotou o modelo de planejamento e gerenciamento da estratégia denominado *Balanced Scorecard* (BSC), por meio do qual a Missão, a Visão, os Valores e os Objetivos Estratégicos foram dispostos em um mapa estratégico.

Uma vez realizada a adesão ao plano nacional em 2021, por meio de Termo de Adesão e Cooperação, o MPRS instituiu o seu mapa estratégico para o período 2022-2029, refletindo os elementos advindos do PEN-MP. A partir disso, o MPRS identificou a necessidade de desdobrar o seu mapa estratégico em ações, a fim de levar a instituição para o alcance de seus objetivos estratégicos e ao atingimento de sua visão de futuro.

Foi nessa conjuntura que se deu o contato entre a equipe do Escritório de Gestão Estratégica e Projetos (EGEP) do MPRS e a equipe composta de membros do Departamento de Planejamento Governamental (DEPLAN) e da Subsecretaria de Planejamento da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), em uma reunião inicial de alinhamento, realizada em 6 de setembro de 2023. Na ocasião, definiu-se que a primeira etapa do projeto consistiria no desenvolvimento de um plano de trabalho pelo DEPLAN, o qual se encontra no apêndice I deste relatório. Nesse plano estão detalhadas as atividades e as entregas resultantes desse projeto; as ferramentas e metodologias a serem utilizadas no desdobramento do mapa estratégico; os atores envolvidos no projeto, além das responsabilidades de cada uma das partes.

Além disso, ficou delimitado que a condução metodológica ficaria a cargo do DEPLAN, apoiado diretamente pelo EGEP. Assim, após realização de benchmarks e alinhamentos entre as equipes, a metodologia *Objectives and Key Results* – OKR mostrou-se a mais adequada para nortear o projeto e embasou a elaboração dos resultados-chave para os objetivos estratégicos constantes no mapa do MPRS. Já na etapa seguinte seriam definidas as ações com seus indicadores e metas. Para essa construção, foram desenvolvidas três oficinas, lideradas pelo DEPLAN, cujo detalhamento está descrito neste relatório, na seção “Metodologia”, e com os resultados finais apresentados na seção “Consolidação do Plano”. Por fim, na última seção são feitas considerações relevantes acerca do trabalho realizado.

1 METODOLOGIA

A metodologia elaborada para o projeto teve como principal objetivo a mobilização de membros e servidores do MPRS para a definição de ações visando o atingimento dos objetivos estratégicos, visto que um planejamento bem-sucedido depende do engajamento e contribuição de todos. Para isso, foi formado pelo EGEP o Grupo Estratégico Decisório (GED), composto por representantes de 23 unidades da cúpula do MPRS, cujo papel principal seria aprovar e consolidar os resultados das oficinas de acordo com a matriz de responsabilidades já estabelecida (apêndice I). A fim de agregar apoio técnico e expertise ao processo, foi formado também um Grupo Consultivo com servidores das unidades administrativas.

Para o desdobramento do mapa estratégico da instituição em ações foram definidas duas etapas, que serão detalhadas posteriormente nesta seção: a primeira consistiu na elaboração de resultados-chave para cada objetivo estratégico, e a outra na definição de ações com seus respectivos indicadores e metas. Na figura 1 é possível observar a relação dessas etapas, cujos elementos estão destacados em amarelo, com os componentes do mapa estratégico do MPRS, em verde.

Figura 1 - Relação das etapas do projeto com os componentes do mapa estratégico do MPRS



Fonte: elaboração própria.

Nesse sentido, foram elaboradas três oficinas, de modo a refletir as etapas da metodologia: oficina I para elaboração de resultados-chave e oficinas II e III para definição das ações, seus indicadores e metas.

Ademais, cabe mencionar que os programas não foram trabalhados nas oficinas II e III, ficando para o momento da consolidação, caso o GED avaliasse conveniente o agrupamento de ações a serem gerenciadas conjuntamente.

Por fim, ressalta-se que houve um ajuste da proposta inicial de trabalho, que previa a oficina II para o desenvolvimento das ações e a oficina III para a elaboração dos seus indicadores e metas. Isso porque, durante o planejamento das oficinas, notou-se que seria mais eficiente trabalhar conjuntamente ações, indicadores e metas. Portanto, o plano de trabalho foi alterado em comum acordo entre as equipes do DEPLAN e EGEP.

1.1 RESULTADOS-CHAVE

Uma vez que o Mapa Estratégico Institucional é uma ferramenta que representa visual e sinteticamente a estratégia da organização, outros elementos se fazem necessários para que a mesma seja efetivamente implementada e monitorada. No caso do MPRS, a metodologia OKR foi a escolhida para o desdobramento do Mapa da instituição.

Do inglês *Objectives and Key Results* (Objetivos e Resultados-Chave), OKR “é uma metodologia de avaliação de performance em organizações que faz uso de resultados mensuráveis para tornar visível quando um objetivo será considerado alcançado” (Narcizo, 2023). Assim, enquanto o objetivo representa o que a organização deseja alcançar, o resultado-chave comprova o atingimento do mesmo.

Para o efetivo cumprimento de sua função, os resultados-chave devem ser compostos por três elementos: verbo (no infinitivo), indicador e meta (valor-alvo). Essa estrutura pode ser observada no exemplo elaborado por Narcizo (2023) com base nas Metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): “Reduzir [verbo] a taxa de mortalidade por acidentes de trânsito [indicador] para 9,5 óbitos por 100 mil habitantes [valor-alvo]”, resultado-chave que demonstra o atingimento do objetivo “Reduzir as mortes por lesões de trânsito”.

Enfim, vale salientar que a metodologia OKR permite o alinhamento de todos os níveis da organização, podendo ser adaptada às necessidades específicas de cada um, desde que seja mantido um sistema claro de acompanhamento de progresso dos resultados-chave.

1.1.1 OFICINA I

Para a construção dos resultados-chave de cada um dos objetivos estratégicos, a primeira oficina deste Planejamento Estratégico foi realizada no dia 17 de outubro de 2023, no Palácio do Ministério Público do RS, situado no Centro Histórico de Porto Alegre. No encontro estiveram presentes as equipes do DEPLAN e do EGEP, assim como o Grupo Estratégico Decisório e o Grupo Consultivo, formado por servidores das unidades administrativas.

Após a abertura institucional – da qual tomaram parte a Subsecretária de Planejamento da SPGG, Carolina Mór Scarparo, o Procurador-Geral do MPRS, Alexandre Saltz, e demais ocupantes da mesa –, foram apresentados conceitos básicos acerca do processo de planejamento estratégico institucional e os elementos do Planejamento Estratégico Nacional (PEN-MP). Em seguida, foi feita a exposição da proposta de trabalho da oficina I e os participantes foram encaminhados aos respectivos grupos de trabalho.

Para subsidiar a atividade, cada grupo recebeu um rol exemplificativo de indicadores, que poderiam ou não ser utilizados na composição dos resultados-chave, bem como os *templates*¹ para a realização da atividade. Tais indicadores foram prospectados em diferentes fontes: além dos que foram criados pensando especificamente na mensuração dos objetivos estratégicos, alguns foram indicados pelo EGEP com base nos indicadores já apurados pela instituição; outros pelo DEPLAN considerando os indicadores de resultado constantes nos PPAs 2020-2023 e 2024-2027, nos Planos Decenais de Direitos Humanos e Planos Estaduais Setoriais, somando-se a eles exemplos de indicadores utilizados por outras instituições, como o Tribunal de Contas da União (TCU).

Prontamente, os participantes foram orientados pelos facilitadores da equipe do DEPLAN a ler, analisar os insumos entregues e discutir os aspectos mais relevantes do(s) Objetivo(s) Estratégico(s) a cargo do seu grupo, para então suceder à elaboração dos resultados-chave. Uma vez elaborados os resultados-chave para os objetivos estratégicos, cada grupo apresentou suas propostas em plenária, para ciência e contribuição dos demais participantes. Essas dinâmicas foram realizadas duas vezes, uma no turno da manhã e outra no turno da tarde, e em cada uma delas os grupos trabalharam objetivos estratégicos distintos.

Após a oficina as propostas foram submetidas à análise técnica da equipe do DEPLAN, que entregou suas considerações para apreciação pela equipe do EGEP.

Por fim, o resultado dessa consolidação das propostas foi apresentado e validado pelo Grupo Estratégico Decisório no início da oficina II.

¹ Os *templates* utilizados nas três oficinas encontram-se no apêndice II.

1.2 AÇÕES, INDICADORES E METAS

Definidos os resultados-chave, que são os elementos que comprovam o atingimento dos objetivos estratégicos, a próxima etapa foi a definição das ações com seus indicadores e metas. As ações podem ser projetos² ou processos³ com o propósito de impactar os resultados-chave e, com isso, atender aos objetivos estratégicos; para que possam ser mensuradas e acompanhadas, a elaboração das ações se deu em conjunto com a definição dos seus indicadores e metas.

Já os indicadores podem ser definidos como “instrumentos de medida usados para monitorar aspectos relacionados a um determinado conceito, fenômeno, problema ou resultado de uma intervenção”, traduzindo em resultados quantitativos os aspectos da realidade (Rio Grande do Sul, 2023a, p. 4). Ademais, é necessário que os indicadores possuam os atributos chamados de propriedades essenciais, são eles: validade, que é a “capacidade de representar, com a maior proximidade possível, a realidade que se deseja medir e modificar”; confiabilidade, ou seja, “os indicadores deve ter origem em fontes confiáveis com metodologias reconhecidas e transparentes de coleta, processamento e divulgação”; e simplicidade, que é ser de “fácil obtenção, construção, manutenção, comunicação e entendimento pelo público em geral” (Brasil, 2016 *apud* Rio Grande do Sul, 2023a, p. 9-10).

As metas, por sua vez, são o valor-alvo definido para cada indicador. No caso das ações do MPRS, as metas foram estabelecidas para o biênio 2024-2025.

1.2.1 OFICINA II

Também realizada no Palácio do Ministério Público do RS, a segunda oficina ocorreu no dia 31 de outubro de 2023 com o objetivo de definir as ações, seus indicadores e metas. Novamente estiveram presentes as equipes do DEPLAN e do EGEP, assim como o Grupo Estratégico Decisório e o Grupo Consultivo.

A primeira atividade proposta foi a validação dos resultados-chave elaborados na oficina anterior, já com as alterações sugeridas após as análises das equipes do DEPLAN e do EGEP. Conforme as propostas originais e as consolidadas foram sendo apresentadas, os participantes puderam fazer suas considerações e definir as versões finais dos resultados-chave.

² “Projeto é um esforço temporário empreendido para criar um produto, serviço ou resultado único. A sua natureza temporária indica um início e um término definidos. Temporário não significa necessariamente que um projeto tem curta duração. O fim de um projeto é alcançado quando os objetivos são atingidos ou quando o projeto é encerrado porque os seus objetivos não serão ou não podem ser alcançados, ou quando a necessidade do projeto deixar de existir” (PMI, 2017, p. 542).

³ “Conjunto de atividades executadas em uma sequência lógica, com o objetivo de transformar insumos em um resultado ou entrega específica para o beneficiário final da política pública, atendendo-o de alguma forma com esse resultado” (Rio Grande do Sul, 2023b, p. 8).

Em seguida se deu a apresentação dos principais conceitos usados nessa etapa, quais sejam: ações, processo, projeto, indicadores e metas. Ato contínuo, a proposta de trabalho da oficina II foi apresentada e os presentes foram encaminhados aos respectivos grupos de trabalho.

Para realização da dinâmica, cada grupo recebeu dos facilitadores um kit contendo o objetivo estratégico a ser trabalhado, seus respectivos resultados-chave, uma lista com as ações propostas no PEN-MP e as ações já em execução pelo MPRS, bem como os *templates* para redigir as propostas. Os participantes passaram então para a definição das ações para o ciclo 2024-2025, as quais puderam ser processos ou projetos preexistentes, sendo eles mantidos ou reformulados; ou novas ações a serem implementadas. Vale mencionar que os grupos foram estimulados a elaborar indicadores e metas para cada ação, bem como a indicar o seu nível de impacto nos resultados-chave, a fim de estabelecer um critério de priorização, se necessário.

Feito isso, cada grupo apresentou suas propostas em plenária, para ciência e contribuição dos demais participantes - dinâmica que foi realizada duas vezes, uma no período da manhã e outra no da tarde, totalizando o desenvolvimento de ações para 8 dos 13 objetivos estratégicos. Ao longo da plenária foi identificada a necessidade de ampliação do prazo para discussão e finalização das propostas, acordando-se então o período de 10 dias para tal. Após esse prazo, as propostas foram submetidas à análise técnica da equipe do DEPLAN, que entregou suas considerações para apreciação pela equipe do EGEP.

1.2.2 OFICINA III

No dia 20 de novembro de 2023 se deu a terceira e última oficina, realizada no mesmo local das demais. Mais uma vez estiveram presentes as equipes do DEPLAN e do EGEP, assim como o grupo estratégico decisório e o grupo consultivo. Nesta ocasião, porém, a atividade foi realizada apenas no turno da manhã.

Excluindo-se a atividade de validação dos resultados-chave, a dinâmica de trabalho foi a mesma da oficina II: primeiro os principais conceitos foram reapresentados; em seguida os presentes foram encaminhados aos respectivos grupos de trabalho para a elaboração das ações; e, por fim, as propostas foram apresentadas em plenária para ciência e contribuição dos demais participantes. Finalizada a oficina, seguiu-se o período de 10 dias para discussão e finalização das propostas, as quais foram submetidas à análise técnica da equipe do DEPLAN e posterior avaliação pela equipe do EGEP.

Por fim, os principais resultados das três oficinas foram consolidados e serão apresentados na seção a seguir. A versão completa em formato de planilha digital pode ser acessada no link a seguir: https://rsgovbr.sharepoint.com/:x/s/PE-MPRS/EfWpETMvLOxIkSpE_SV2-3UBtxk9brw8JPDJFu357xpNzA?e=4ilcHr

2 CONSOLIDAÇÃO DO PLANO

Nesta seção são apresentados os resultados gerados a partir da realização de cada uma das etapas da metodologia exposta anteriormente. Foram elaborados 43 resultados-chave, desenvolvidas 80 ações e fixados 86 indicadores, conforme a Tabela 1. Em seguida, esses elementos são detalhados separadamente para cada objetivo estratégico.

Tabela 1 – Número de Resultados-chave, Ações e Indicadores desenvolvidos.

Objetivo Estratégico	Número de Resultados-chave (KRs)	Número de Ações	Número de Indicadores
Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público	4	12	13
Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas	3	9	10
Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	2	3	3
Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	3	3	3
Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	5	7	7
Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	3	5	5
Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas pelos resultados	3	8	8
Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	4	5	5
Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	3	3	3
Estabelecer a gestão administrativa compartilhada e padronizada	2	4	4
Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	3	7	8
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	4	9	10
Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	4	5	7
Total	43	80	86

Fonte: elaboração própria.

1 Resultados Para a Sociedade

1.1 Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.1.1 Concluir, em até 2 anos, 100% dos Inquéritos Cíveis de Improbidade Administrativa	1.1.(1,2,3).1 Aprimorar instrumentos normativos internos para incrementar a seletividade	Percentual de redução de instauração de procedimentos	5%	10%
	1.1.(1,2,3).2 Levantamento de fluxos necessários por área para a padronização de trabalho	Percentual de CAOs com levantamento realizado	100%	100%
	1.1.(1,2,3).3 Fluxos padronizados de trabalho	Percentual de fluxos disponibilizados em relação ao número total de fluxos necessários.	25%	50%
1.1.2 Reduzir o tempo médio de tramitação dos inquéritos civis para o prazo de até 2 anos	1.1.(1,2,3).4 Incrementar especialização de Promotorias de Justiça na atuação ministerial	Percentual de promotorias com especialização na atuação	3%	5%
	1.1.(1,2,3).5 Implantar especialização de Assessoria Jurídica na atuação ministerial	Número de áreas atendidas	1	1
	1.1.(1,2,3).6 Incrementar a Assessoria de Apoio à Atividade-Fim - AFIM (Provimento 40/2023 - Programa de Apoio à Atividade-Fim - PROFIM)	Número de expedientes analisados pela AFIM	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas
1.1.3 Reduzir o tempo médio de tramitação dos PICs para 1 ano	1.1.(1,2,3).7 Incrementar a quantidade de Promotorias Regionais	Percentual de Promotorias Regionais	3%	5%
	1.1.(1,2,3).8 Implantar a regionalização de Assessoria na atuação ministerial	Número de assessorias jurídicas de atuação regionalizadas	1 regionalização	2 regionalizações
1.1.4 Aumentar o índice de recuperação de ativos, ressarcimento ao erário e confisco e perda de valores e bens na atuação de combate ao crime organizado em 3% a.a.	1.1.4.1 Capacitação permanente em temas nas áreas de inteligência, contrainteligência, segurança institucional e investigação criminal e/ou cível	1) Total de horas de capacitação ofertadas 2) Total de participantes	1) 80h 2) 1500	1) 100h 2) 2000
	1.1.4.2 Atuação do GAECO no Grupo Operacional do CIRA-RS (Comitê Interinstitucional de Recuperação de Ativos do Estado do Rio Grande do Sul)	Percentual de acréscimo em ativos recuperados em medidas cautelares = soma de dinheiro e de bens e direitos recuperados (valores convertidos em moeda corrente nacional)	Aumento de 1%	Aumento de 1,5%
	1.1.4.3 Implementar a Doutrina de Inteligência no MPRS	Percentual de implementação concreta da reestruturação administrativa	25%	50%
	1.1.4.4 Combate à corrupção no sistema prisional	Prisão de agentes públicos, afastamento de agentes públicos, redução da entrada ilegal de celulares, redução da entrada ilegal de armas e drogas, redução da entrada ilegal de dinheiro em espécie	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas

1 Resultados Para a Sociedade

1.2 Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.2.1 Aumentar o índice de acolhimento judicial da pretensão do MPRS em 5% a.a.	1.2.1.1 Implantação de monitoramento da efetividade do MPRS no Tribunal do Júri	Percentual de implementação do monitoramento	50%	100%
	1.2.1.2 Implantação de monitoramento da efetividade do MPRS em Primeiro Grau de Jurisdição nas ações civis públicas	Percentual de implementação do monitoramento	50%	100%
	1.2.1.3 Implantação de monitoramento da efetividade do MPRS em Primeiro Grau de Jurisdição nas ações criminais	Percentual de implementação do monitoramento	50%	100%
	1.2.1.4 Núcleo de apoio ao Júri (Provimento 74/2023)	Número de plenários realizados com o auxílio do NAJ	50	50
	1.2.1.5 Fundadas Razões	Percentual de anulação de flagrantes	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas
1.2.2 Aumentar o índice de acolhimento de vítimas diretas e indiretas de crimes violentos e vítimas especialmente vulneráveis pelo MPRS em 5% a.a.	1.2.2.1 Nêmesis	1) Percentual de vítimas acolhidas em relação ao número de vítimas chamadas 2) Percentual de vítimas acolhidas com participação efetiva no processo	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas
	1.2.2.2 Fale com Elas	Número de mulheres atendidas na forma qualificada	2600	2700
1.2.3 Reduzir a quantidade de apenados condenados a PPL sem efetiva privação da liberdade em 5% a.a.	1.2.3.1 Desenvolver sistema de busca ativa dos condenados que não estão cumprindo a pena	Percentual de implementação do sistema	50%	100%
	1.2.3.2 Estabelecer, a partir de títulos executivos das PJs da Execução Criminal, cronograma para implementação de vagas no sistema prisional	Número de vagas criadas no sistema prisional	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas

1 Resultados Para a Sociedade

1.3 Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.3.1 Aumentar o índice de alcance de metas de execução de convênios e instrumentos congêneres estratégicos para 100 %	1.3.1.1 Gestão de convênios e instrumentos congêneres estratégicos das áreas fins	Número de reconhecimentos por atuação resolutiva alinhada aos objetivos estratégicos	10	20
	1.3.1.2 Gestão de convênios e instrumentos congêneres estratégicos das áreas estruturantes	Número de convênios ou instrumentos congêneres estratégicos em acompanhamento	5	10
1.3.2 Criar, a cada ano, um grupo temático ou força-tarefa integrada com atuação no 1º e no 2º grau, vinculados a cada uma das Coordenações de Procuradoria de Justiça	1.3.2.1 Grupo de trabalho de integração entre Promotores e Procuradores	Número de ações integradas realizadas	3	3

1 Resultados Para a Sociedade

1.4 Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.4.1 Aumentar o percentual de adesões das Promotorias de Justiça aos projetos estratégicos replicáveis em 5% a.a.	1.4.1.1. Valorização funcional por atuação estratégica	Número de reconhecimentos por atuação resolutiva alinhada aos objetivos estratégicos	5	10
1.4.2 Reduzir a evasão escolar em 3% a.a.	1.4.2.1 Combate a infrequência e evasão escolar por meio do MP a partir da Ficha de Comunicação de Aluno Infrequente - FICAI	Taxa de retorno dos alunos	20%	23%
1.4.3 Aumentar o percentual da cobertura populacional pela Estratégia de Saúde da Família na atuação básica de saúde para, pelo menos, 70%	1.4.3.1 Projeto estratégico de monitoramento da cobertura populacional da Estratégia de Saúde da Família - ESF	Percentual de desenvolvimento do projeto	50%	100%

1 Resultados Para a Sociedade

1.5 Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.5.1 Aumentar o percentual de entes federados fiscalizados pelo MPRS que aplicam o mínimo legal em saúde para 100%	1.5.1.1 Observatório de investimentos em saúde e educação	Percentual de implementação de acordo com o plano de trabalho	80%	100%
	1.5.1.2 Projeto estratégico de fiscalização da aplicação das verbas obrigatórias em saúde	Percentual de municípios (com alerta) com I.C. instaurado	100%	100%
1.5.2 Aumentar o percentual de entes federados fiscalizados pelo MPRS que aplicam o mínimo legal em educação para 100%	1.5.2.1 Projeto estratégico de fiscalização da aplicação das verbas obrigatórias em educação	Percentual de municípios (com alerta) com I.C. instaurado	100%	100%
1.5.3 Aumentar o índice de municípios com situação regular no Sistema Nacional de Habitação de Interesse Social - SNHIS em 3% a.a.	1.5.3.1 Programa Morada - Projeto de indução de políticas públicas de enfrentamento ao déficit habitacional	Percentual de Municípios do RS com expediente instaurado pela PJ	10%	15%
1.5.4 Aumentar a proporção dos municípios com Portais de Transparência adequados à legislação para 100%	1.5.4.1 Observatório dos Portais de Transparência	Percentual de implementação de acordo com o plano de trabalho	80%	100%
	1.5.4.2 Projeto estratégico de adequação dos Portais de Transparência	Percentual de municípios (com alerta) com I.C. instaurado	100%	100%
1.5.5 Aumentar a proporção de membros e servidores com capacitação específica em suas respectivas áreas de atuação (saúde, educação, saneamento, moradia, infância e meio ambiente) para 100%	1.5.5.1 Implementação de trilhas de capacitação temáticas	Percentual de membros e servidores capacitados em suas áreas de atuação	5%	20%

1 Resultados Para a Sociedade

1.6 Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
1.6.1 Alcançar o percentual de 100% de pessoas atendidas pelo MPRS	1.6.1.1 Elaborar os protocolos de atendimento ao público para todas as áreas do MPRS	Percentual de protocolos elaborados	20%	40%
	1.6.1.2 Capacitação Atendimento Mais para todos os servidores do MPRS	Percentual de servidores capacitados	60%	80%
	1.6.1.3 Capacitação Atendimento Mais para todos os membros do MPRS	Percentual de membros capacitados	10%	20%
1.6.2 Incrementar a taxa do atendimento pessoal pelos membros do MPRS em 5% a.a.				
1.6.3 Aumentar a utilização dos métodos autocompositivos em 5% a.a.	1.6.3.1 Divulgação dos benefícios da autocomposição	Percentual de divulgações em eventos internos	10%	20%
	1.6.3.2 Incentivo à autocomposição	Número de demandas submetidas ao MEDIAR	80	80

2 Processos Integradores

2.1 Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas pelos resultados

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
2.1.1 Aumentar o percentual de unidades do MPRS com planos de atuação implantados para 100%	2.1.1.1 Módulos temáticos dos planos de atuação das Promotorias de Justiça	Total de módulos temáticos criados	25%	50%
	2.1.1.2 Capacitação na criação dos planos de atuação das Promotorias de Justiça	Quantidade de unidades com responsável capacitado	10%	25%
	2.1.1.3 Criação dos planos de atuação das unidades	Percentual de unidades que elaboraram o plano de atuação	10%	25%
	2.1.1.4 Implantação dos planos de atuação das unidades	Percentual de unidades que implementaram o plano de atuação	0%	10%
2.1.2 Atingir a certificação de adequação dos planos de atuação das unidades do MPRS em pelo menos 50%	2.1.2.1 Criação dos requisitos de certificação	Percentual de requisitos de certificação criados	50%	100%
	2.1.2.2 Certificação de adequação aos planos de atuação	Percentual de unidades com atendimento aos requisitos elaborados	0%	10%
2.1.3 Implementar o sistema de governança do MPRS	2.1.3.1 Desenvolvimento da governança do MPRS	Percentual do desenvolvimento do plano de trabalho	50%	80%
	2.1.3.2 Avaliação, validação e divulgação de boas práticas de gestão	Percentual de implementação do banco de boas práticas	50%	75%

2 Processos Integradores

2.2 Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
2.2.1 Aumentar o percentual de contratações com requisito ou condição sustentável para 70%	2.2.1.1 Mobilizar as áreas de contratação do MPRS para que 70% das contratações contemplem critérios de sustentabilidade	Percentual de contratações	60%	70%
2.2.2 Construir 100% das novas edificações do MPRS com requisitos ou condição sustentável	2.2.2.1 Criar um modelo com critérios de sustentabilidade para novas edificações	Percentual de elaboração do modelo básico	100%	-
2.2.3 Aumentar índice de uso de energia sustentável em 2% a.a.	2.2.3.1 Estudar as melhores alternativas energéticas aptas a serem utilizadas pelo MPRS	Número de estudos	3	3
2.2.4 Criar no mínimo 2 ações ao ano de resgate à memória institucional	2.2.4.1 Conhecendo o Palácio do MPRS	Número de participantes das ações	100	200
	2.2.4.2 Resgatar e divulgar a memória do Ministério Público	Número de visitantes presenciais e virtuais	500	1000

3 Aprendizado e Crescimento

3.1 Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
3.1.1 Aumentar o uso de recursos não provenientes da fonte tesouro livre em 10% em relação ao ano anterior	3.1.1.1 Implantar novas fontes de recursos	Número de propostas aprovadas	1	1
3.1.2 Manter o índice de execução orçamentária em 99% a.a.	3.1.2.1 Realizar reuniões de acompanhamento orçamentário com as áreas responsáveis	Número de reuniões realizadas	4	4
3.1.3 Aumentar o percentual de adequação do Portal da Transparência do MPRS em relação aos itens exigidos pelo CNMP para 95%	3.1.3.1 Demandar as áreas para a adequação dos itens em não conformidade	Percentual de itens adequados	100%	100%

3 Aprendizado e Crescimento

3.2 Estabelecer a gestão administrativa compartilhada e padronizada

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
3.2.1 Executar 80% do plano de contratação anual	3.2.1.1 Realizar reuniões trimestrais de acompanhamento do plano de contratação anual	Número de reuniões realizadas	4	4
3.2.2 Elevar o percentual de Promotorias certificadas em excelência pelo PROPAD em 10% a.a.	3.2.2.1 Realizar encontros para membros e servidores das Promotorias sobre a certificação de excelência do PROPAD	Número de membros e servidores capacitados	300	300
	3.2.2.2 Realizar diagnóstico das Promotorias de Justiça quanto aos itens que impossibilitam atingir o padrão de excelência da certificação do PROPAD	Percentual de realização do diagnóstico	50%	100%
	3.2.2.3 Elaborar plano de ação para atingir o padrão de excelência na certificação do PROPAD, a partir do diagnóstico realizado nas Promotorias de Justiça	Percentual de elaboração do plano de ação	10%	25%

3 Aprendizado e Crescimento

3.3 Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
3.3.1 Preencher 90% dos cargos de Promotor de Justiça de entrância inicial	3.3.1.1 Realização permanente de concurso para membros	Número de concursos abertos	1	1
	3.3.1.2 Permanência mínima de 1 ano na entrância inicial por ocasião do ingresso	Percentual de elaboração e tramitação do projeto de lei	50%	100%
3.3.2 Preencher 80% dos cargos de Promotor de Justiça de entrância intermediária e final e dos cargos de Procurador de Justiça	3.3.2.1 Articulação para a elevação de entrâncias de comarcas	1) Quantidade de comarcas elevadas a entrância intermediária 2) Quantidade de comarcas elevadas a entrância final	1) 5 2) 3	1) 5 2) 3
	3.3.2.2 Regionalização e especialização de atribuições	Quantidade de cargos com parcela das atribuições regionalizadas ou estadualizadas	25	50
3.3.3 Aumentar a taxa de inserções nos veículos de imprensa em 2% a.a.	3.3.3.1 Difundir a informação da atuação do MPRS para veículos localizados no interior do RS	Percentual de municípios do interior alcançados por meio de seus veículos de comunicação	60%	65%
	3.3.3.2 Media Training	Número de promotores de Justiça treinados	50	50
	3.3.3.3 Pesquisa de opinião sobre a comunicação do MPRS, considerando a efetividade de ferramentas e ações para o público interno e externo	Net Promoter Score	6	7

3 Aprendizado e Crescimento

3.4 Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
3.4.1 Aumentar a proporção de membros e servidores capacitados em 3% a.a.	3.4.1.1 Promoção de competências para liderança	Número de pessoas qualificadas ao ano	100	100
	3.4.1.2 Programa de Liderança Humanizada	Percentual de líderes convocados capacitados ao ano	70%	70%
	3.4.1.3 Realizar convênio com a Escola Brasileira de Direito das Mulheres - EBDM para cursos de formação e capacitação para membros, servidores, estagiários, rede e vítimas com o tema violência de gênero	Número de participantes internos e externos	Em apuração de dados para projeção de metas	Em apuração de dados para projeção de metas
3.4.2 Atingir um índice de satisfação no trabalho em 80%	3.4.2.1 Pesquisa de clima organizacional	Número de pesquisas realizadas	0	1
	3.4.2.2 Gestão do sistema híbrido de trabalho	Execução do plano de trabalho de acordo com os critérios estabelecidos pela SUBADM	100%	100%
3.4.3 Reduzir a taxa de afastamentos por questões de saúde relacionadas ao trabalho em 5% a.a.	3.4.3.1 Acolhe MP	Percentual de pessoas atendidas em no máximo 5 dias úteis	100%	100%
	3.4.3.2 Programa de Preparação à Aposentadoria	Número de participantes em atividades de preparação para a aposentadoria	30	30
3.4.4 Aumentar o nível de alinhamento entre as competências pessoais e as competências necessárias às funções desempenhadas para 80%	3.4.4.1 Elaboração do modelo de gestão por competências	Percentual de elaboração do modelo	50%	100%
	3.4.4.2 Contratação de ferramenta de <i>people analytics</i> para tomada de decisões	1) Estudo de viabilidade elaborado 2) Ferramenta contratada	1) 1 2) 0	1) 0 2) 1

3 Aprendizado e Crescimento

3.5 Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras

Resultado-Chave (KR)	Ação	Indicador	Meta para 2024	Meta para 2025
3.5.1 Reduzir a fila de demandas estratégicas de desenvolvimento em 50%	3.5.1.1 Aperfeiçoar o processo de priorização de demandas	Número de demandas priorizadas e atendidas	30	50
3.5.2 Aumentar a quantidade de convênios para acesso a dados estruturados em 50%	3.5.2.1 Celebração de convênio para acesso a dados estruturados	Número de convênios celebrados	3	3
3.5.3 Aumentar a proporção de membros e servidores com atuação na área fim capacitados no uso de ferramentas tecnológicas voltadas à área para 75%	3.5.3.1 Qualificação de membros e servidores em ferramentas tecnológicas para atuação na área fim	1) Percentual de membros e servidores qualificados 2) Número de treinamentos realizados	1) 50% 2) 8	1) 75% 2) 4
3.5.4 Implementar, no mínimo, 2 soluções inovadoras ao ano	3.5.4.1 Concurso de inovação	1) Número de iniciativas inscritas 2) Número de soluções implementadas	1) 10 2) 2	1) 10 2) 2
	3.5.4.2 Laboratório de desacomodação	Número de eventos realizados ao ano	1	1

3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao longo do projeto de desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Rio Grande do Sul para o período 2022-2029, observou-se o engajamento dos mais variados setores da instituição, bem como o compromisso dos envolvidos com o atendimento do interesse público - fundamental em toda e qualquer organização pública. Diante do descrito neste relatório, é possível constatar que os propósitos desse projeto foram atendidos, destacando-se, assim, o sucesso do trabalho conjunto realizado pela SPGG, por meio do DEPLAN, e pelo MPRS, através do EGEP.

Nesse sentido, a fim de contribuir para o aprimoramento dos processos de planejamento estratégico e para entrega de planos que impactem positivamente os órgãos e entidades do Rio grande do Sul, na oficina III foi aplicado um questionário de avaliação do trabalho de desdobramento do planejamento estratégico do MPRS. Nele, foram apresentadas aos participantes afirmativas com respostas de múltipla escolha sobre temas como o alcance dos objetivos das oficinas, a metodologia aplicada, impacto gerado, dentre outros. As respostas de múltipla escolha seguiram a escala Likert, na qual os respondentes especificaram seu nível de concordância com uma afirmação (1 = "Discordo totalmente"; 2 = "Discordo parcialmente"; 3 = "Não concordo, nem discordo"; 4 = "Concordo parcialmente" e 5 = "Concordo totalmente"). Como resultado, constatou-se mais de 90 por cento de respostas 4 e 5, o que corrobora o sucesso do projeto. Ante os resultados expostos, nota-se que alguns indicadores de ações ainda carecem do estabelecimento de metas. Isso ocorre devido à falta de dados desses indicadores, o que impossibilita a definição de alvos claros e específicos. Apesar disso, optou-se por manter as métricas, a fim de mobilizar o MPRS num futuro próximo a apurar os valores, assim como a fixar as metas, contribuindo, então, para uma maior maturidade em dados na instituição e também para o avanço na gestão voltada a resultados.

Além disso, para o resultado-chave "Incrementar a taxa do atendimento pessoal pelos membros do MPRS em 5% a.a." não foram estabelecidas ações durante o trabalho desenvolvido. Desse modo, fica prejudicada a comprovação do atingimento do objetivo "Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos". Nesse sentido, ressalta-se se a importância do desenvolvimento de ações que levem ao resultado pactuado neste projeto. Outrossim, aponta-se a possibilidade de revisão futura do planejamento estratégico do MPRS ou do Plano Plurianual do órgão, caso seja imperativo para alinhamento entre esses instrumentos de planejamento.

Por fim, cabe mencionar a relevância da continuidade do trabalho até aqui elaborado, o que inclui o desenvolvimento e a implementação de um sistema de governança e acompanhamento dos OKRs e das ações. Para isso, sugere-se o aproveitamento do Grupo Estratégico Decisório como instância deliberativa e de monitoramento dos OKRs estratégicos, com a indicação de reuniões anuais. Já para as ações, recomenda-se as unidades táticas responsáveis por cada projeto ou processo como fórum de gestão, com sugestão de reuniões trimestrais ou quadrimestrais. Enfim, nesse sistema, a Subprocuradoria-Geral de Justiça de Gestão Estratégica, por meio do EGEP, seria a responsável por coordenar todo processo: mobilizar os atores, consolidar informações, disponibilizar ferramentas e metodologia, dentre outras iniciativas.

REFERÊNCIAS

Brasil. Conselho Nacional do Ministério Público. *Planejamento Estratégico Nacional: Ministério Público 2020/2029*. Brasília: CNMP, 2019.

Narcizo, Rodrigo Mota. *Guia para Criação e Monitoramento de Objetivos e Resultados-chave (OKR) Estratégicos*. 2023.

Project Management Institute (PMI). *Um Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos (Guia PMBOK)*. Sexta edição. Newtown Square, PA: Project Management Institute, 2017.

Rio Grande do Sul. *Apostila do Curso de Capacitação para a elaboração do Plano Plurianual 2024-2027. Módulo III*. Porto Alegre: Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2023a.

Rio Grande do Sul. *Apostila do Curso introdutório Gestão por Processos Aplicado a Administração Pública*. Porto Alegre: Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2023b.

APÊNDICE I – Proposta de trabalho



Pauta

1. Metodologia do Planejamento Estratégico Nacional

2. Proposta de trabalho

3. Próximas etapas

Planejamento Estratégico Nacional

Ministério Público

Programas e ações PEN - MP 2020-2029

Perspectiva BSC	Objetivo Estratégico	Programa X	Ação X1
		Programa Y	Ação Y1
			Ação Y2

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP	Desenvolvimento de planos de atuação nacional e regionais no combate às organizações criminosas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atuação em rede de inteligência integrada entre MPs e/ou entre MPs e órgãos de segurança pública e sistema prisional 2. Criação ou fortalecimento das estruturas de TI no combate ao crime organizado
		Fortalecimento da atividade investigativa e de inteligência no MP, com foco em cooperação, tecnologia e estruturação de núcleos	<ol style="list-style-type: none"> 3. Criação ou fortalecimento de estrutura de execução especializada no combate ao crime organizado 4. Elaboração de diagnóstico integrado local, regional ou nacional por equipe técnica especializada sobre o crime organizado

*MPRS aderiu ao [Mapa Estratégico](#) do PEN, com respectivos objetivos estratégicos transversais

Programas PEN – MP 2020-2029

■ Conceito

O novo mapa estratégico desdobrou os objetivos estratégicos em programas estratégicos, entendidos como **conjunto de ações a serem administradas de forma integrada** para superar os desafios identificados no Diagnóstico Nacional e **atender aos objetivos estratégicos transversais**



Indicadores PEN – MP 2020-2029

■ INDICADORES DE CONTRIBUIÇÃO

medem a adesão das unidades e ramos do MP à estratégia definida, por meio da execução das ações nacionais

INDICADORES DE CONTRIBUIÇÃO			
OBJETIVO ESTRATÉGICO ASSOCIADO	CÓDIGO DO INDICADOR	NOME DO INDICADOR	METAS
3.1) Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	PEN_3.1.1	Índice de contribuição das unidades e ramos do MP para o alcance do objetivo 3.1	50% em 2020, 60% em 2021 e 70% em 2022

■ INDICADORES DIRECIONADORES

buscam direcionar a atuação do MP em nível dos programas, partindo de alguns indicadores sociais a serem monitorados

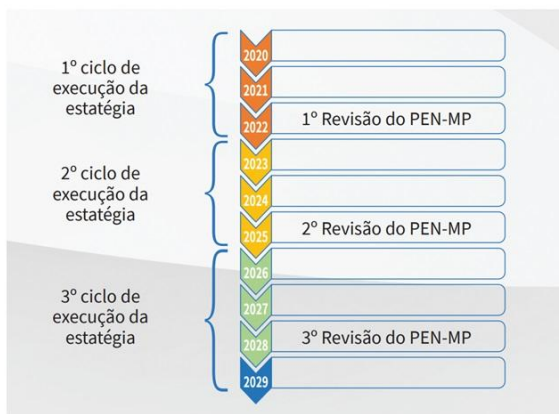
INDICADORES DIRECIONADORES			
OBJETIVO ESTRATÉGICO ASSOCIADO	PROGRAMA ESTRATÉGICO	CÓDIGO DO INDICADOR	NOME DO INDICADOR
1.1) Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público	04) Desenvolvimento de planos de atuação nacional e regionais no combate às organizações criminosas	PEN_1.1.2	Média de facções prisionais por unidade da federação
1.1) Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público	07) Fortalecimento da atividade investigativa e de inteligência no MP, com foco em cooperação, tecnologia e estruturação de núcleos	PEN_1.1.3	Quantidade de crimes violentos por mil habitantes

* O PEN não trouxe indicadores para mensurar especificamente ações

* O PEN só relaciona indicadores direcionadores para objetivos da perspectiva Resultados para a sociedade



Revisão PEN – MP 2020-2029



- 1ª Revisão do PEN iniciou em maio de 2023, abrangendo apenas programas e ações

Proposta de trabalho

Oo
futuro
nos
une.

Metodologia - Etapas

- 1 Elaborar resultados-chave para cada objetivo estratégico
- 2 Definir programas e ações do próximo ciclo para alcançar os objetivos estratégicos



Resultados-chave

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESULTADO CHAVE Como nós vamos comprovar o alcance do objetivo? Formato: verbo (infinitivo) + indicador + valor alvo/meta
	RESULTADO CHAVE Como nós vamos comprovar o alcance do objetivo? Formato: verbo (infinitivo) + indicador + valor alvo/meta
	RESULTADO CHAVE Como nós vamos comprovar o alcance do objetivo? Formato: verbo (infinitivo) + indicador + valor alvo/meta

Indicadores

Ficha

Nome
Responsável
Unidade de medida
Linha de base
Fonte
Fórmula
Periodicidade
Polaridade

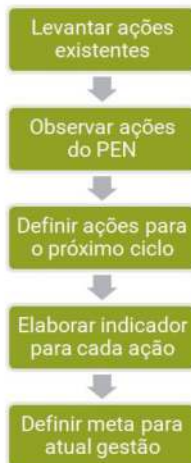
Propriedades Essenciais

Atributos	Detalhamento
Validade	Capacidade de representar, com a maior proximidade possível, a realidade que se deseja medir e modificar
Confiabilidade	Ter origem em fontes confiáveis com metodologias reconhecidas e transparentes de coleta, processamento e divulgação
Simplicidade	Fácil obtenção, construção, manutenção, comunicação e entendimento pelo público em geral

*Onde buscar: PPA, PEN...



Ações



PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES
RELEVÂNCIA PARA A SOCIEDADE	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência de MP	Desenvolvimento de planos de atuação nacional e regionais no combate às organizações criminosas	<ol style="list-style-type: none"> Atuação em rede de inteligência integrada entre MP's e/ou entre MP's e órgãos de segurança pública e sistema prisional Criação ou fortalecimento das estruturas de TI no combate ao crime organizado Criação ou fortalecimento de estrutura de execução especializada no combate ao crime organizado Elaboração de diagnóstico integrado local, regional ou nacional por equipe técnica especializada sobre o crime organizado
		Fortalecimento da atividade investigativa e de inteligência no MP, com foco em cooperação, tecnologia e estruturação de núcleos	



*Metas devem ser SMART: eSpecíficas, Mensuráveis, Atingíveis, Relevantes e Temporais



Atividades para desdobramento da estratégia



- 1** ✓ Formar grupo técnico (GT) com lideranças de nível estratégico, que represente a cúpula de todo MPRS (em torno de 20 pessoas)
- 2** ✓ Levantar áreas prioritárias de atuação do MP para cada objetivo estratégico
✓ Prospectar indicadores para os objetivos estratégicos:
*EGEP trabalha junto aos membros do GT de atuação finalística, contribuindo com ferramentas e dados
- 3** ✓ Levantar as ações existentes
- 4** ✓ Realizar 3 oficinas:
 1. Elaborar Resultados-chave
 2. Definir as ações, indicadores e metas para próximo ciclo
 3. Definir as ações, indicadores e metas para próximo ciclo

*Ao final de cada oficina, haverá um período para desdobramento do trabalho, refinamento e consolidação



Cronograma

Atividade/entrega	Outubro					Novembro					Dezembro			
	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4
	2-6	9-13	16-20	23-27	30-31	1-3	6-10	13-17	20-24	27-30	1-1	4-8	11-15	18-22
Formar GT	█													
Levantar áreas prioritárias	█	█												
Prospectar indicadores p/ objetivos		█	17											
Levantar ações existentes			█	█										
Oficina 1: <u>KRs</u>			17											
Oficina 2: Ações, indicadores e metas					31									
Oficina 3: Ações, indicadores e metas									20					
Relatório											█	█	█	█

Matriz de responsabilidades

Atividade	GT	EGEP	Deplan (SPGG)
Elaborar proposta do GT			
Levantar áreas prioritárias, prospectar indicadores, além de levantar ações existentes			
Mobilizar equipes e agendas			
Elaborar metodologia, materiais e conduzir as oficinas			
Desdobrar, refinar e consolidar os trabalhos entre as oficinas			
Elaborar Relatório			
Aprovar relatório			

Legenda:  Executa  Apoia



Próximas etapas

Oo
futuro
nos
une

Próximas etapas

- Gerenciar programas e projetos
- Alinhar PE MPRS à revisão do PEN –MP 2020-2029 (iniciada em 2023)
- Revisar PPA, garantindo alinhamento entre os Planos



Obrigado

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Governador: Eduardo Leite

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, GOVERNANÇA E GESTÃO • SPGG

Secretária: Danielle Calazans

Subsecretária de Planejamento: Carolina Mor Scarparo

DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL • DEPLAN

Diretor: Henrique Gomes Acosta

Diretora Adjunta: Juliana Felícia Hoffmann

Técnicos: Bruno, Othon, Amanda, Claudia, Luana, Larissa, Vanderléa

deplan@planejamento.rs.gov.br



APÊNDICE II – *Templates*

Perspectiva BSC

40'

Objetivo Estratégico | O que precisamos alcançar até 2029?

Resultados-chave | Como nós vamos comprovar o alcance do objetivo?

Verbo infinitivo + Indicador + Valor alvo

Verbo infinitivo + Indicador + Valor alvo

Verbo infinitivo + Indicador + Valor alvo

Verbo infinitivo + Indicador + Valor alvo

Verbo infinitivo + Indicador + Valor alvo

Perspectiva BSC

<p>Objetivo Estratégico O que precisamos alcançar até 2029?</p>	<p>Resultados-chave Como nós vamos comprovar o alcance do objetivo?</p>						
<p>Nome da ação Qual é o título da ação?</p>		<p>Responsável Qual é a área ou pessoa responsável pela realização da ação e suas entregas?</p>					
<p>Tipo de ação A ação é um projeto ou um processo? <input type="checkbox"/> Projeto <input type="checkbox"/> Processo É uma ação nova ou já existente? <input type="checkbox"/> Nova <input type="checkbox"/> Existente Se existente, ela será continuada ou precisa ser aprimorada? <input type="checkbox"/> Continuada <input type="checkbox"/> Aprimorada</p>	<p>Entrega principal Qual é o principal produto que será entregue pela ação?</p>	<p>Prazo ou frequência Se projeto, qual é a previsão para que ele seja concluído? Se processo, quantas vezes por ano ele é realizado?</p>					
<p>Indicador Qual é o indicador que demonstra o resultado da ação?</p>	<p>Metas Que metas ligadas ao indicador deverão ser alcançadas?</p> <table border="1" data-bbox="1111 954 1451 1075"> <thead> <tr> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		2024	2025			<p>Impacto nos resultados-chave Qual o impacto da ação em um ou mais resultados-chave? <input type="checkbox"/> Nenhum <input type="checkbox"/> Baixo <input type="checkbox"/> Médio <input type="checkbox"/> Alto</p>
2024	2025						
<p>Descrição Caso seja necessário, use este campo para descrever a ação: etapas, atividades, ou outras características cujo registro seja importante.</p>	<p>Observações O que precisa ser garantido para que a ação seja realizada (premissas)? O que limita a execução da ação (restrições)? Que eventos positivos ou negativos podem impactar a execução da ação (riscos)? Use este campo para registrar essas e outras observações.</p>						

APÊNDICE III – Fotografias das oficinas















Grupos de trabalho | Rodada 1

- 5 grupos de trabalho (3 com 5 integrantes e 2 com 4 integrantes)
- Cada grupo receberá um ou dois templates com 1 Objetivo Estratégico e uma cesta de indicadores relacionados a esses objetivos

Grupo	Objetivo (s)	Facilitador
1	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	Bruno
2	Impulsar a focalização do emprego de recursos públicos; a implementação de políticas públicas e o controle social; Aprimorar a efetividade da persecução civil e penal, assegurando ampla defesa e garantias a acusados e vítimas	Amanda
3	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Juliana
4	Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público	Larissa
5	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda a atuação ministerial	Othon











GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO